

 <b>ANTALYA BELEK ÜNİVERSİTESİ</b>	<b>T.C. ANTALYA BELEK ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>	İlk Yayın Tarihi/Sayısı:	
		Revizyon Tarihi/sayısı:	21.08.2024
		Toplam Sayfa Sayısı:	1

Antalya Belek Üniversitesi'nin insan kaynakları politikası, çalışanların verimliliğini ve mutluluğunu artırmayı amaçlayan bir yapı üzerine kuruludur. Üniversite, işe alım süreçlerinde şeffaflık ve eşit fırsat ilkesine dayalı bir yaklaşım benimser. İşe alım süreçlerinde akademik teamüller ve mevzuat çerçevesinde hareket edilir; adayların akademik ve mesleki nitelikleri değerlendirilir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri dikkate alınarak, adaylardan pozisyonun gerektirdiği niteliklere uygun belgeler istenir ve süreç, yürürlükteki mevzuatla uyumlu şekilde yönetilir.

Çalışanlara sağlanan haklar, performans değerlendirme süreçleri ve kariyer geliştirme fırsatları üniversite politikalarıyla düzenlenir. İşe alımda fırsat eşitliği ve liyakat esas alınır. Akademik kadroların atanması, ilgili kanunlar ve düzenlemeler çerçevesinde yapılır ve bu süreçlere ilişkin detaylar resmi web sitesi üzerinden erişilebilir. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda da gerekli tedbirler alınarak güvenli bir çalışma ortamı sunulur

Hazırlayan: Kalite Koordinatörü	Kalite Yönetim Temsilcisi	Kontrol Eden: Kalite Yönetim Ofisi (KAYO)
Öğr.Gör. Asiye GÜROL	Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL.	Öğr.Gör. Asiye GÜROL
		Arş. Gör. S.Çilem KAYA