



ANTALYA BELEK ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ

FAALİYET RAPORU 2024

OCAK 2025

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler	5
1-Fiziksel Yapı.....	6
2-Teşkilat Yapısı	8
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	8
4-İnsan Kaynakları.....	9
5-Sunulan Hizmetler.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
D) Diğer Hususlar	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
II-AMAÇ ve HEDEFLER.....	20
A) Temel Politikalar ve Öncelikler	20
B) İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	20
C) Diğer Hususlar	21
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	21
A. MALİ BİLGİLER	21
1.Bütçe Uygulama Sonuçları	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
2- Mali Denetim Sonuçları	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
3- Diğer Hususlar.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
B- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	21
1.Faaliyet Bilgileri.....	21
2.Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	22
A- Üstünlükler.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
B- Zayıflıklar.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
C- Değerlendirme	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	23

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Antalya Belek Üniversitesi Mühendislik Fakültesi olarak, çağın gereklerine uygun nitelikli mühendisler yetiştirme misyonuyla yürüttüğümüz faaliyetleri birim faaliyet raporu aracılığıyla kamuoyuna sunmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu rapor, fakültemizin eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı ve kurumsal gelişim alanlarındaki performansını kapsamlı bir şekilde ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Fakültemiz; disiplinler arası düşünebilen, etik değerlere bağlı, analitik çözüm yetkinliği yüksek bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Lisans ve lisansüstü programlarımızda kalite odaklı bir eğitim anlayışı benimsenmekte, akademik kadromuzun bilimsel çalışmaları ulusal ve uluslararası düzeyde değer üretmektedir. Ayrıca öğrencilerimizin teorik bilgilerini pratikle bütünleştirmelerine olanak sağlayan sanayi iş birlikleri ve uygulamalı projelerle eğitim süreçlerimizi zenginleştirmekteyiz.

Bu dönemde, fakültemiz bünyesinde eğitim altyapısının güçlendirilmesi, araştırma kapasitesinin artırılması ve akademik kadronun desteklenmesine yönelik çeşitli adımlar atılmıştır. Üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda, topluma hizmet faaliyetleri ve paydaş iş birlikleri de önemli bir gelişim göstermiştir.

Fakültemizin bugün geldiği noktada emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve iş birliği içinde olduğumuz tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, daha güçlü bir akademik gelecek inşa etme yolunda birlikte ilerlemeyi temenni ederim.

Prof. Dr. Abdullah KUZU

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı

I- GENEL BİLGİLER

Antalya Belek Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi misyon ve vizyonu, teşkilat yapısı, sunulan hizmetler, insan kaynakları, fiziki kaynakları ve mevzuatına ilişkin bilgiler bu bölümde verilmiştir.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak misyonumuz; bilimsel bilgi ve mühendislik becerilerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda birleştiren, çevresel ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip, yenilikçi ve çözüm odaklı mühendisler yetiştirmektir. Eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında; doğal kaynakların verimli kullanımı, çevreye duyarlı teknolojilerin geliştirilmesi ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama hedefiyle ulusal ve uluslararası düzeyde etkin rol oynamayı amaçlıyoruz.

Vizyon

Mühendislik alanında evrensel bilgi üreten, teknolojik yenilikleri takip eden ve bu yeniliklere yön verebilen bir eğitim ve araştırma kurumu olarak; ulusal kalkınmaya katkı sağlayan, sanayi ve toplumla güçlü iş birlikleri kuran, analitik düşünebilen, yenilikçi ve etik değerlere bağlı mühendisler yetiştirmeyi hedefliyoruz. Bilimsel yetkinliği yüksek, çevresel ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirme misyonuyla hem ulusal düzeyde öncü hem de uluslararası düzeyde saygın bir mühendislik fakültesi olmayı vizyon ediniyoruz.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Antalya Belek Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'nun ilgili hükümleri doğrultusunda kurulmuş olup, faaliyetlerini bu yasal çerçevede yürütmektedir. Fakülte, lisans ve lisansüstü düzeyde mühendislik eğitimi vermek, bu programları planlamak, organize etmek ve uygulamakla yükümlüdür.

Fakültenin temel görevleri arasında; mühendislik alanlarında bilimsel araştırmalar yapmak, bu araştırmaları desteklemek ve sonuçlarını toplumsal faydaya dönüştürmek yer almaktadır.

Akademik ve idari personel ile öğrencilerin mesleki gelişimlerini destekleyici çalışmalar yürütmek, mühendislik meslek etiği ve toplumsal sorumluluk bilinci kazandırmak da fakültenin öncelikleri arasındadır.

Ayrıca, sanayi ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde projeler geliştirerek, öğrencilerin uygulamalı eğitim süreçlerine katkı sağlamak ve mezunların istihdam edilebilirliğini artırmak fakültenin önemli sorumlulukları arasındadır. Üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim kalitesini sürekli iyileştirmek, akademik programları güncel tutmak ve mevzuata uygun biçimde yürütmek de fakültenin yetki ve görev alanındadır.

Bu çerçevede, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi; eğitim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini etkili bir şekilde sürdürerek, üniversitenin akademik ve toplumsal misyonuna katkı sağlar.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

Antalya Belek Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, 23 Nisan 2015 tarihinde 29335 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 2809 sayılı Kanun'un Ek Madde 162 ile kurulan Antalya AKEV Üniversitesi bünyesinde akademik birim olarak kurulmuştur. Üniversitenin adı, 9 Şubat 2023 tarihinde 32099 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan düzenlemeyle "Antalya Belek Üniversitesi" olarak değiştirilmiş ve fakültemiz kuruluşundan bu yana bu üniversite çatısı altında eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakültemizin teşkilat yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuatlar kapsamında dekanlık, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulundan oluşmakta olup, bu organlar fakültenin akademik ve idari işleyişinden sorumludur. Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Antalya Belek Üniversitesi Ana Kampüsü'nde yer almaktadır.

1-Fiziksel Yapı

Yerleşke	Bina adı	Birimi	Kapalı alan m ²	Fonksiyonu (Eğitim, İdari, Araştırma vb...)
Antalya Belek Üniversitesi Yerleşkesi	Antalya Belek Üniversitesi Binası	Mühendislik- Mimarlık Fakültesi	2050 m ²	Eğitim, İdari ve Araştırma

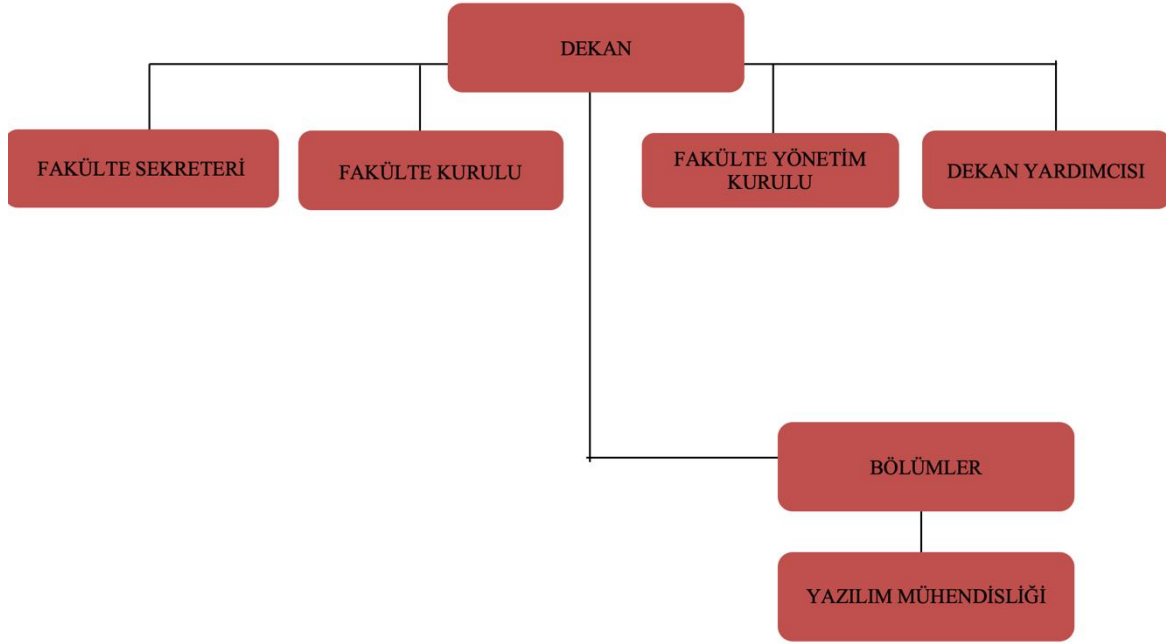
Akademik-İdari Personel Hizmet Alanları			
	Ofis Sayısı	Kapalı alan (m ²)	Kullanan Sayısı
Akademik Personel Çalışma Ofisi	3	550 m ²	99
İdari Personel Çalışma Ofisi	0	-	-
Toplam	3	550 m²	99

Eğitim Alanları		
	Sayı	Alan (m ²)
Amfi	2	296 m ²
Derslik	14	845 m ²
Bilgisayar Laboratuvar	3	-
Diğer Laboratuvar	-	-
Toplam	16	1141 m²

Sosyal Alanlar		
	Sayı	Alan (m ²)
Kantinler	0	-
Kafeteryalar	1	10000 m ²
Yemekhaneler	1	380 m ²
Toplam	2	1380 m²

Toplantı ve Konferans Salonları		
	Sayı	Alan(m ²)
Toplantı	1	32 m ²
Konferans	1	250 m ²
Toplam	2	382 m²

2-Teşkilat Yapısı



3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayı
Tümleşik Bilgisayar (all in one)	14
Bilgisayar Monitörü	51
Bilgisayar Kasası	51
Toplam	116

3.2- Yazılımlar

Yazılım	Açıklama
EBYS- Elektronik Belge Yönetim Sistemi- Elasoft Yazılım	Fakültenin kurum içi bütün yazışmalarının yapıldığı ve arşivlendiği yazılımdır.

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	
Telefon Hat Sayısı	1
Telefon Cihaz Sayısı	1
Projeksiyon	Üniversite geneli ortak kullanım
Fotokopi makinesi	Üniversite geneli ortak kullanım
Yazıcı makinesi	Üniversite geneli ortak kullanım
Tarayıcılar	Üniversite geneli ortak kullanım

3.5- 31.12.2024 tarihi itibariyle taşınır programında kayıtlı bulunan birim envanteri

	Cinsi	Sayısı
1	Bilgisayar Kasası	1
2	Monitör	1
3	Klavye ve Mouse	1
4	TTEC Sabit Telefon	1
TOPLAM		4

4-İnsan Kaynakları

4.1-Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Sekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1		1	X	
Doçent	1		1	X	
Dr. Öğretim Üyesi	5		5	X	
Öğretim Görevlisi					
Araştırma Görevlisi	1		1	X	
Toplam	8			X	

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	1	3	3	1
Yüzde	0	0	12,5	37,5	37,5	12,5

Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-5 Yıl	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	26 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı	8	0	0	0	0	0
Yüzde %	100	0	0	0	0	0

Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	1	7
Yüzde %	12,5	87,5

5.1- Eğitim Hizmetleri

➤ Eğitim Programları Sayıları

Lisans Program Sayıları		
S. No	Birimi	Lisans Program Sayıları
1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	1
TOPLAM		1

5.2-Akademik Faaliyetler

➤ Kitaplar

Öğretim Elemanı	Yayın İsmi
Doç. Dr. Ayça AKIN	Bölüm Adı: Araştırmaların Yayın Sonrası Süreci, Kitap: Akademik Araştırma Süreçlerinde Dijital Teknolojilerin Destekleyici Rolü: Teoriden Uygulamaya, Editörler: Fatih BALAMAN, Şenol SAYGINER, Yayınevi: Nobel, ISBN: 978-625-376-036-6, Sayfa Aralığı: 279–300, Basım: 1. Basım, Yıl: 2024

➤ **Diğer Yayınlar**

Kapsam Yayın Türü	Ulusal	Uluslararası	Toplam
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Dergilerde Makale		1	1
Diğer Dergilerde Makale		1	1
Bildiri		3	4
Kitapta Bölüm		1	1
Toplam		6	6

5.5- Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Konferans, Eğitim Semineri	1
Diğer...	1
Toplam	2

Etkinlikler			
Birim adı	Etkinlik tarihi	Etkinliğin konusu	Katılımcı/konuşmacı
Yazılım Mühendisliği	08.11.2024	Antalya Belek Üniversitesi, Letonya'dan Gelen Akademisyenleri Ağrladı	Erasmus Koordinatörü Doç. Dr. Ayça AKIN, Arş. Gör. Hüsnu Berat YILDIRIM
Yazılım Mühendisliği	18.12.2024	Yapay Zekâ ve Blockchain: Ödeme Sistemlerinde Devrim	Arş. Gör. Hüsnu Berat YILDIRIM

5.5.1- Etkinlikler

5.5.1.1- Antalya Belek Üniversitesi, Letonya'dan Gelen Akademisyenleri Ağırladı

Antalya Belek Üniversitesi, ERASMUS iş birliği kapsamında Letonya Yaşam Bilimleri ve Teknolojileri Üniversitesi'nden iki değerli akademisyeni ağırladı. 5 Kasım 2024 tarihinde gerçekleşen ziyarette, Letonya Yaşam Bilimleri ve Teknolojileri Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Bilimleri Bölümü'nden Prof. Dr. Anda Zeidmane ve Dr. Öğr. Üyesi Liga Zvirgzdina üniversiteye konuk oldu. Organizasyon, Belek Üniversitesi Erasmus Koordinatörü Doç. Dr. Gökhan Akel ve Yazılım Mühendisliği Bölümü Erasmus Koordinatörü Doç. Dr. Ayça Akın tarafından düzenlendi.

Ziyaret kapsamında, konuk akademisyenler saat 13.30-14.45 arasında yazılım mühendisliği öğrencileriyle bir araya geldi. Bu buluşmada, Prof. Dr. Zeidmane ve Dr. Zvirgzdina kendi üniversitelerinin eğitim yapısını ve Bilgisayar Bilimleri Bölümü'nün sunduğu olanakları öğrencilerle paylaşarak uluslararası akademik iş birliği, farklı eğitim modelleri ve kariyer olanaklarının önemi hakkında bilgiler aktardı. Konuk akademisyenler, öğrencilerin farklı perspektifler kazanmalarına katkı sundu.

Konuklar Antalya Belek Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Mustafa Fadıl Sözen'e de makamında ziyarette bulundular. Bu etkinlik sayesinde öğrenciler, farklı eğitim yaklaşımlarını yakından tanıma fırsatı buldu. Üniversitenin uluslararası ilişkilerini güçlendirme yolunda önemli bir adım olan bu buluşma hem kurum hem de öğrenciler için anlamlı kazanımlar sağladı. Belek Üniversitesi, Erasmus programı çerçevesindeki iş birliklerini artırmaya yönelik çalışmalarını sürdüreceğini ve bu tür etkileşimlerin devamı için katkı sağlamaya devam edeceğini belirtti.



ANTALYA
BELEK
ÜNİVERSİTESİ



444 1 264



info@belek.edu.tr



ANTALYA
BELEK
ÜNİVERSİTESİ



444 1 264



info@belek.edu.tr



ANTALYA
BELEK
ÜNİVERSİTESİ



444 1 264



info@belek.edu.tr

5.5.1.2- Yapay Zekâ ve Blockchain: Ödeme Sistemlerinde Devrim Konferansı

Antalya Belek Üniversitesi'nde, Yapay Zeka ve Veri Bilimi Kulübü tarafından 18 Aralık 2024 tarihinde "Yapay Zeka ve Blockchain: Ödeme Sistemlerinde Devrim" başlıklı seminer düzenlendi.

Antalya Belek Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölümü akademisyeni ve Yapay Zeka ve Veri Bilimi Kulübü Topluluk Danışmanı Hüsnü Berat Yıldırım tarafından verilen seminerde, topluluk üyelerinin yanı sıra birçok öğrenci ve akademisyen katıldı.

Konferansta, yapay zekanın ve blockchain teknolojisinin ödeme sistemlerindeki dönüştürücü etkileri ele alınarak, bu yenilikçi teknolojilerin gelecekte sunduğu fırsatlar tartışıldı. Akademik açıdan zengin ve etkileşimli bir ortamda geçen etkinlikte katılımcılara katılım belgesi takdim edildi. Program, toplu fotoğraf çekimiyle sona erdi.







II-AMAÇ ve HEDEFLER

Bu bölümde, birimin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.

A) Temel Politikalar ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

-Kalkınma Planları ve Yılı Programı,

-Orta Vadeli Program,

-Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı ve özellikle de İdare Stratejik Planı çerçevesinde, birimin temel politika ve önceliklerine yer verilir.

Fakültemizin temel politika ve öncelikleri, yukarıda detaylı şekilde ifade edilen misyon, vizyon ve stratejik hedefler çerçevesinde şekillenmektedir. Bu politikalar, Yükseköğretim Kurulu'nun belirlediği Türkiye Yükseköğretim Stratejisi ve İdarenin Stratejik Planı ile de uyumludur.

B) İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1: Eğitim ve öğretimde kaliteyi ve verimliliği artırmak	Hedef-1.1: Yazılım Mühendisliği programının akreditasyon sürecine hazırlanması.
	Hedef 1.2: Ders içeriklerinin dijital dönüşüm ve yapay zeka teknolojileriyle uyumlu hale getirilmesi.
	Hedef 1.3: Öğrencilerin sektörel uygulama becerilerini artıracak proje temelli ders sayısının artırılması.
Stratejik Amaç-2: Araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak	Hedef 2.1: Fakülte bünyesinde TÜBİTAK, BAP ve ulusal/uluslararası projelere başvuru sayısını artırmak.
	Hedef 2.2: Yazılım, yapay zeka, sürdürülebilir yapı teknolojileri gibi alanlarda lisans öğrencilerinin araştırmalara katılımını teşvik etmek.
Stratejik Amaç-3: Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü güçlendirmek	Hedef 3.1: Yazılım Mühendisliği öğrencilerine yönelik girişimcilik seminerleri düzenlenmesi.
	Hedef 3.2: Teknoloji tabanlı öğrenci projelerinin kuluçka merkezleri ile desteklenmesi.
Stratejik Amaç 4: Toplumsal katkıyı ve paydaş iş birliğini artırmak	Hedef 4.1: Yerel sanayi ile iş birliği içinde ortak Ar-GE projeleri yürütmek
	Hedef 4.2: Öğrencilere yerel kamu/özel sektör kuruluşlarında staj ve proje imkanları sağlamak

C) Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

- Birimin stratejileri doğrultusunda yürütülen faaliyet ve projelerine,
- Hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

1.Faaliyet Bilgileri

Birim tarafından 2024 yılında yapılan görev alanına giren her türlü akademik /idari faaliyete ilişkin bilgilere bu bölümde yer verilebilir.

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

Faaliyet Bilgileri

Proje Bilgileri

Bap, Tubitak, Gap, Dika vb. Proje Bilgileri		
Birim adı	Proje Bilgisi	Proje Türü
Yazılım Mühendisliği	BAP2023-1-003 – <i>Antalya'daki Antik Kentlerin Sanal Turlar ile Dijital Ortama Alınmasının Mühendislik Fakültesi Öğrencilerinin Dijital Okuryazarlıklarına Etkisi: Pednelissos Antik Kenti Örneği</i> – Tamamlandı (100.000 TL)	BAP Projesi
Yazılım Mühendisliği	BAP2025-01-01 – <i>Yazılım Mühendisliği Öğrencilerinin Dijital Dönüşüm ve Dijital Görünürlük Odaklı Mezuniyet Projelerinin Dijital Okuryazarlıklarına Etkisi</i> – Devam Ediyor	BAP Projesi

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde Stratejik plan çalışmalarında birim içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü-zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verilir.

A- Üstünlükler

- Fakülte bünyesinde yürütülen BAP projeleri aracılığıyla öğrencilerin proje çalışmalarına katılımı desteklenmiştir.
- Öğretim elemanları, alanlarındaki gelişmeleri takip etmeye ve ders içeriklerini güncellemeye özen göstermektedir.
- Dijital okuryazarlık, proje temelli öğrenme gibi konulara yönelik çalışmalar yapılmış ve bu konularda uygulamalara yer verilmiştir.
- Fakülte, eğitim, araştırma ve sosyal etkinlikleri sürdürebilecek temel altyapıya sahiptir.

B- Zayıflıklar

- Akademik personel sayısı bazı bölümlerde yeterli düzeyde değildir.
- Uluslararası iş birliği ve değişim programları henüz istenen düzeye ulaşmamıştır.
- Laboratuvar altyapısında bazı eksiklikler bulunmaktadır; özellikle belirli teknik uygulamalar için ek donanıma ihtiyaç duyulmaktadır.
- Mezunların kariyer süreçlerinin takibi henüz sistematik bir yapıya kavuşmamıştır.
- Dış kaynaklı (TÜBİTAK, AB vb.) proje başvurularında başvuru sayısı sınırlıdır.

C- Değerlendirme

2024 yılı içerisinde, fakülte bünyesinde proje tabanlı öğrenme, dijital içerik geliştirme ve akademik faaliyetlerde belirli bir ilerleme sağlanmıştır. BAP destekli projeler hem öğrencilerin hem de öğretim elemanlarının katılımını teşvik etmiştir. Bazı alanlarda personel ve altyapı ihtiyaçları devam etmektedir. Önümüzdeki dönemde, bu alanlara yönelik planlamalar yapılması ve dış kaynaklı projelere başvuru süreçlerinin teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bu başlık altında, faaliyet yılı sonuçlarından, genel ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle, birimin yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, karşılaşılabileceği risklere ve bunlara karşı alınması gereken tedbirlere ilişkin genel değerlendirmelere yer verilir.

- Akademik kadro ihtiyacını karşılamak üzere, önümüzdeki dönemde öğretim elemanı alımına yönelik planlama yapılması önerilmektedir.
- Uluslararası iş birliklerinin artırılabilmesi için Erasmus ve benzeri değişim programlarına yönelik çalışmaların sürdürülmesi gerekmektedir.
- Mezunların takibine yönelik bir sistemin kurulması ve veri tabanı oluşturulması önem arz etmektedir.
- Dış kaynaklı proje başvurularını teşvik edecek birim içi bilgilendirme ve yönlendirme faaliyetlerinin artırılması önerilmektedir.
- Fakülte bünyesinde yürütülen faaliyetlerin daha sistematik biçimde arşivlenmesi ve raporlanması için dijital kayıt süreçlerinin güçlendirilmesi uygun olacaktır.

Genel ekonomik koşullar dikkate alındığında, kaynak kullanımında verimliliği esas alan bir yaklaşımın sürdürülmesi önemlidir. Belirtilen öneriler doğrultusunda yapılacak iyileştirmelerin, fakültenin kurumsal gelişimine katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

Dekanlık İç Kontrol Güvence Beyanı

DEKANLIK İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Dekan olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Fakültemizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin, üniversitemizin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü; tahsis edilmiş kaynakların planlanan amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını; fakültemiz bünyesinde iç kontrol sisteminin yeterli düzeyde kurulduğunu ve makul güvence sağladığını bildiririm.

Bu güvence, dekanlık görevim süresince sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol değerlendirme raporları, izleme ve iç denetim raporları gibi mevcut belgelere dayanmaktadır.[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.[3]

(Antalya – 04.08.2025)



Prof. Dr. Abdullah KUZU

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı

¹Dekan tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.