



ANTALYA BELEK ÜNİVERSİTESİ

**KARİYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLETİŞİM UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ**

FAALİYET RAPORU

2025

OCAK 2026

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C. Birime İlişkin Bilgiler	4
1-Fiziksel Yapı	6
2-Organizasyon Şeması.....	7
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	8
4-İnsan Kaynakları	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
5-Sunulan Hizmetler	10
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	42
D) Diğer Hususlar	42
II-AMAÇ ve HEDEFLER	42
A) Temel Politikalar ve Öncelikler	42
B) Birim Stratejik Amaç ve Hedefler.....	43
C) Diğer Hususlar	44
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	44
A. MALİ BİLGİLER.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
1.Bütçe Uygulama Sonuçları	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
B- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	44
1.Faaliyet ve Proje Bilgileri	44
2.Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	44
3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	44
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	46
B- Zayıflıklar.....	46
C- Değerlendirme	47
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	47

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2020 yılında üniversitemizin öğrencilerine ve mezunlarına kariyer yolculuklarında rehberlik etmek, iş dünyası ile güçlü ve sürdürülebilir bağlar kurmak amacıyla kurulmuştur. Merkezimiz, öğrencilerimizin eğitim hayatları boyunca edindikleri bilgi ve becerileri, mezuniyet sonrasında etkin bir şekilde kariyerlerine yansıtılmalarını desteklemeyi temel hedef olarak benimsemektedir.

Bu doğrultuda merkezimiz; kariyer planlama faaliyetleri, staj ve istihdam olanakları, kişisel ve mesleki gelişim etkinlikleri, mezun izleme çalışmaları ile üniversite-sektör iş birliklerini güçlendirmeye yönelik uygulama ve araştırmalar yürütmektedir. Öğrencilerimizin ilgi alanları, yetkinlikleri ve hedefleri doğrultusunda bilinçli kariyer kararları almalarına katkı sunarken, mezunlarımızla iletişimi canlı tutarak üniversitemiz aidiyetini ve mezun ağını güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

Antalya Belek Üniversitesi'nin yenilikçi ve öğrenci odaklı vizyonu doğrultusunda merkezimiz, değişen iş gücü piyasasını yakından takip eden, çağın gereksinimlerine uyum sağlayan ve sürekli gelişimi esas alan bir anlayışla çalışmalarını sürdürmektedir. Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer başarılarına katkı sunmak, onları geleceğe güvenle hazırlamak en büyük motivasyon kaynağımızdır.

Bu vesileyle, merkezimizin faaliyetlerine katkı sağlayan tüm akademik ve idari personelimize, paydaş kurumlarımıza, mezunlarımıza ve öğrencilerimize teşekkür eder; kariyer yolculuklarında kendilerine başarılar dilerim.

Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI

İmza

I- GENEL BİLGİLER

Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi misyon ve vizyonu, teşkilat yapısı, sunulan hizmetler, insan kaynakları, fiziki kaynakları ve mevzuatına ilişkin bilgiler bu bölümde verilmiştir.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Kariyer Merkezi Birimimiz üniversite bünyesinde eğitim gören Ön Lisans ve Lisans öğrencilerimiz ile tüm mezunlarımızın meslek seçimi ve gelişimi, eğitim aldıkları alanlardaki sektörlerin ve işletmelerin seçimi ve değerlendirmesi konularında gereken desteğin sağlanması temel misyonumuz olarak benimsenmiştir. Üniversitemiz lokasyonunun turizm bölgesinde yer almasının avantajı ile bu bölgede ve özellikle tüm turizm sektörünün insan kaynağı potansiyelinin ve performansının artmasını sağlayacak her türlü donanıma sahip eğitilmiş, yetkin işgücü sağlamak ana misyonlarımızdandır

Vizyon

Sektör odaklı üniversitemizde mezun istihdam ulusal düzeyde en yüksek seviyede olması en temel vizyonumuzdur.

Bu vizyon ve bu ilke ile;

- Üniversitemiz Akademisyenleri, çalışanları ve öğrencileri ile yenilikçi Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon odaklı bir eğitim merkezi olmayı hedeflemektedir.
- Üniversitemizde Kurumsal Kimliğin getirdiği ve eğitim alanında kalite standardının üzerinde bir yönetim anlayışının sahip olduğu strateji oluşturmayı amaç edinmiştir.
- Üniversitemiz mezunu öğrencilerimizi sektör ile buluşturarak istihdam sağlamaya öncelikli olarak amaçlamıştır.
- Ulusal ve yerel iş dünyasındaki sektör ile kariyer fuarları düzenleyerek öğrencilerin üniversite sürecinde iş ve staj imkânlarının sağlanması.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin yönetim organları

(1) Merkezin yönetim organları şunlardır: a) Müdür.

b) Yönetim Kurulu.

c) Danışma Kurulu.

Müdür

Müdür, Üniversitede görevli öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür tekrar görevlendirilebileceği gibi, süresi bitmeden de aynı usulle görevden alınabilir. Müdür çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere Yönetim Kurulundan bağımsız en fazla iki öğretim elemanını yardımcı olarak görevlendirebilir. Müdür, görevi başında olmadığı zamanlarda yardımcılarının biri kendisine vekâlet eder. Müdür istediğinde müdür yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının görevi de kendiliğinden sona erer.

Müdürün görevleri

(1) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek ve Merkezin çalışmalarının yürütülmesini sağlamak.
- b) Yönetim Kurulunu ve Danışma Kurulunu toplantıya çağırarak ve bu kurullara başkanlık etmek, Yönetim Kurulu kararları ile çalışma programını uygulamak ve Merkezin düzenli çalışmasını sağlamak.

c) Fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarındaki Merkez programlarıyla ilgili koordinasyonu sağlamak.

ç) Her faaliyet dönemi sonunda, Yönetim Kurulunda değerlendirilmek üzere Merkez faaliyet raporunu hazırlamak ve sunmak.

d) Merkezin Üniversitedeki akademik-idari birimler, öğrenci temsilcileri, öğrenci toplulukları ve uygulama-araştırma merkezleri ile iletişim ve iş birliği içinde çalışmasını sağlamak.

e) Merkezin amaç ve faaliyetleri ile ilgili ulusal/uluslararası bilimsel ve mesleki etkinliklere katılımını sağlamak.

f) Merkezin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek.

Yönetim Kurulu

(1) Yönetim Kurulu; Müdür, müdür yardımcıları ve Üniversite Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen dört öğretim elemanı ile birlikte en fazla yedi kişiden oluşur. Görevlendirilen üyelerin görev süresi üç yıldır. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir. Görevi sona eren üye değiştirilebilir veya tekrar görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu, Müdürün çağrısı üzerine yılda en az iki kez olmak üzere toplanır ve başkanlığını Müdür yapar. Müdür gerekli gördüğü hallerde Yönetim Kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar alır.

Yönetim Kurulunun görevleri

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Merkezin uygulamaları ile ilgili kararlar almak.

b) Merkezin genel strateji ve politikalarını oluşturmak, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin

koordinasyonunu ve değerlendirmesini yapmak.

c) Merkezin faaliyetlerini gözden geçirmek ve ilgili konularda gerekli kararlar almak.

ç) Kalite Koordinatörlüğü ile birlikte eğitim-öğretim yılı sonunda fakültelerden, enstitülerden, yüksekokul ve meslek yüksekokullarından gelen faaliyet raporlarını değerlendirmek ve bunları bir rapor halinde Rektörlüğe sunmak, sunacağı bu raporla ilgili esasları belirlemek ve bir sonraki döneme ait çalışma programını koordine etmek.

d) Bir eğitim-öğretim yılında fakültelerden, enstitülerden, yüksekokul ve meslek yüksekokullarından gelen etkinlik önerilerini, Merkezin hangi hizmetleri vereceğini ve yapılacak tüm etkinlikleri planlamak.

e) Eğitim programları sonunda verilecek olan katılım belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin onaylanması ve verilmesi ile ilgili esaslar belirlemek.

Danışma Kurulu

(1) Danışma Kurulunda, Merkezin faaliyet alanlarında çalışan, tecrübesi olan, gerektiğinde bilgisine başvurulabilecek kişiler yer alır. Danışma Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulunun önerisi ve Rektörün onayıyla görevlendirilir. Danışma Kurulu, Üniversite içinden ve dışından üç ila dokuz üyeden oluşur. Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Üyelik süresi sona eren üyeler yeniden görevlendirilebilir. Müdür gerektiği durumlarda, Danışma Kurulu üyelerini düşünce ve deneyimlerinden yararlanmak, görüşlerini almak ve faaliyetleri hakkında bilgi vermek üzere toplantıya çağırabilir.

Danışma Kurulunun görevi

(1) Danışma Kurulu, Merkezin çalışmalarını, uzun vadeli bilimsel ve yönetsel planlarını değerlendirir ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunur.

C. Birime İlişkin Bilgiler

Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi 2020 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Kariyer merkezimiz merkez kampüsümüzde yer alan birimimizde öğrencilerimizin kariyer ve mesleki gelişimlerinde destek sağlamak ve iş yaşamına hazırlamak amacıyla hizmet sunmayı amaç edinmiştir. Kariyer merkezimiz hem mevcut öğrencilerimiz hem de mezun öğrencilerimiz için rehberlik etmeyi ilke edinmiştir.

Öğrenci ve mezunlarımızın kişisel ilgi, yetenek ve bilgilerine göre hedef belirlemede yardımcı olarak bireysel kariyer danışmanlığı sağlamaktadır. Sektörle iş birlikleri sağlayarak iş ve gönüllü ve zorunlu staj imkanları sunmaktadır. CV hazırlama, mülakat teknikleri, gibi konularda eğitim ve seminerler düzenleyerek işe yerleştirmede mezun ve öğrencilerimize destek sunmaktadır. Kariyer Merkezimiz öğrencilerimizin eğitim sürecinde öğrencilerimizin kendilerini tanımalarını sağlamaktadır.

1-Fiziksel Yapı

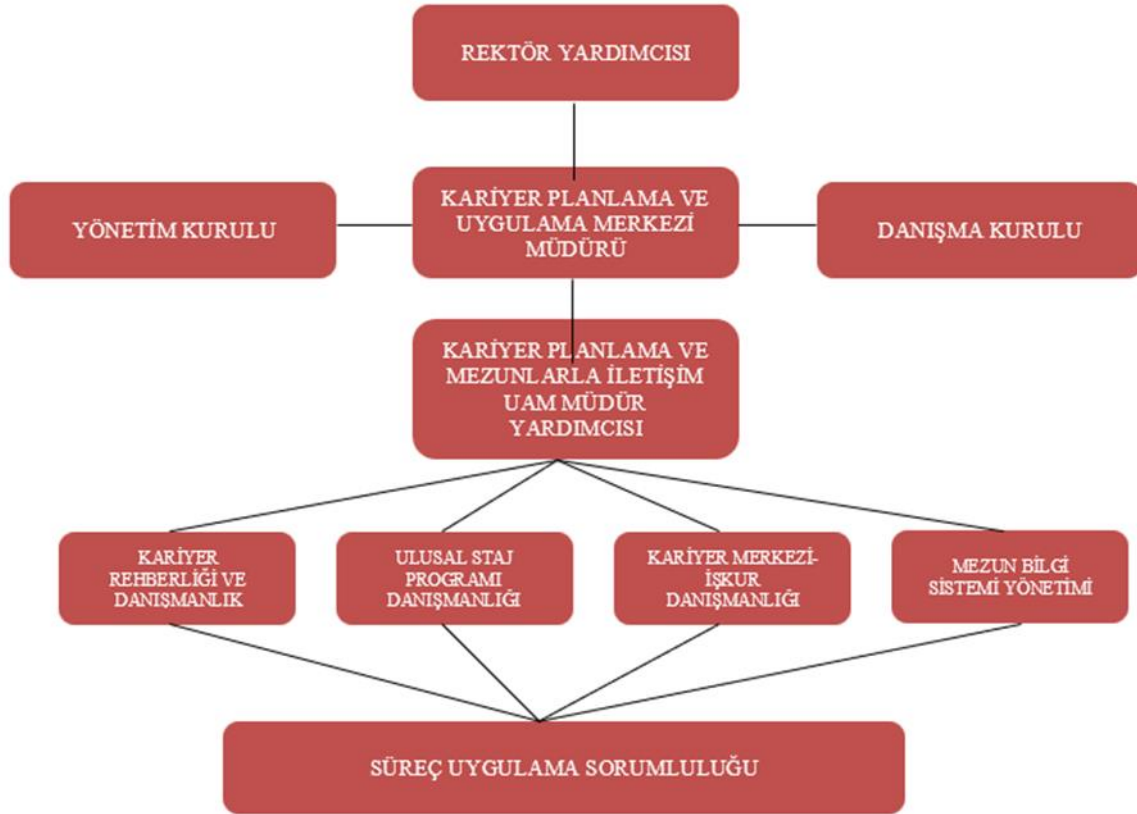
Yerleşke	Bina adı	Birimi	Kapalı alan m²	Fonksiyonu
Antalya Belek Üniversitesi	Belek Üniversitesi Yerleşkesi	Kariyer Merkezi		Antalya Belek Üniversitesi Uygulama Ve Araştırma Ve Uygulama Merkezi

Araştırma Alanları		
	Sayı	Alan (m²)
İdari Personel Çalışma Ofisi		
Atölye		
Laboratuvar		
Diğer.....	Konferans Salonu 3	
Toplam	3	

Toplantı ve Konferans Salonları		
	Sayı	Alan(m²)
Toplantı	1	
Konferans	2	
Toplam		

Yerleşke	Bina adı	Birimi	Kapalı alan m ²	Fonksiyonu
Antalya Belek Üniversitesi	İİBF	Kariyer Merkezi		Araştırma Ve Uygulama Merkezi

2-Organizasyon Şeması



Kariyer Merkezimiz rektörlüğe bağlı bir birimdir. Rektör Yardımcısı ve bir merkez müdürü ve yardımcısı bulunmaktadır. 4 Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Sektör temsilcilerinden ve üniversitemiz öğretim üyelerinden oluşan 7 kişilik danışma kurulumuz bulunmaktadır. Her birim kendi görev bilinci ve sorumluluğunda görev yapmaktadır.

3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Kariyer Merkezimizde gerçekleştirilen konferans ve seminerler konferans salonlarımızda gerçekleştirilmektedir. Salonlarımızda sahne, projeksiyon cihazı ve bilgisayar bulunmaktadır.

3.1. Bilgisayarlar

Birimler kendi bünyelerindeki bilgisayarları taşınır kayıtlarına uygun olarak (donanım altyapısı) bu bölümde göstereceklerdir.

Cinsi	Sayı
Tümleřik Bilgisayar (all in one)	1
Bilgisayar Monitörü	1
Bilgisayar Kasası	1
Taşınabilir Bilgisayar	
Tablet	
Diğer...	
Toplam	1

3.2. Yazılımlar

Yazılım	Açıklama
-	-

3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	
Telefon Hat Sayısı	1
Telefon Cihaz Sayısı	1
Projeksiyon	
Slayt makinesi	
Tepegöz	1
Episkop	
Barkot Okuyucu	
Baskı makinesi	
Fotokopi makinesi	
Yazıcı makinesi	
Faks	
Fotoğraf makinesi	
Kameralar	
Televizyonlar	
Tarayıcılar	
Müzik Setleri	
Mikroskoplar	
Diğer ... (Açıklama Yapınız)	
Bilgisayar	1

3.4. Birimdeki kayıtlı bulunan taşınabilir birim envanteri (masa, keson, dolap vb.)

	Cinsi	Sayısı
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
TOPLAM		

4.1-Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Dr. Öğretim Üyesi	2		2	2	
Öğretim Görevlisi	3		3	3	
Araştırma Görevlisi	1		1	1	
Toplam	6		6	6	

5-Sunulan Hizmetler

Staj Ve İşyeri Bulma

Danışmanlık

Konferans ve Seminer Düzenleme

Kariyer Planlama Dersi

Sertifikalı Eğitimler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Kariyer Merkezi Eğitim Hizmetleri, öğrencilerin ve gençlerin kendilerini tanımalarını, mesleki beceriler kazanmalarını ve iş hayatına hazırlanmalarını amaçlayan hizmetlerdir. Genelde

üniversitelerde ve bazı kurumlarda sunulur. Kariyer Planlama Dersi Kapsamında yapılan başlıca eğitim hizmetleri şunlardır:

Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitimleri

- Etkili iletişim ve beden dili
- Zaman yönetimi
- Stres yönetimi
- Takım çalışması ve liderlik
- Sunum ve konuşma becerileri

Kariyer Planlama ve Farkındalık

- Kariyer planlama eğitimi
- Meslek tanıtımları
- Kendini tanıma (ilgi–yetenek farkındalığı)
- Hedef belirleme çalışmaları

İş Hayatına Hazırlık Eğitimleri

- CV (özgeçmiş) hazırlama
- Motivasyon mektubu yazma
- Mülakat teknikleri
- İş arama yöntemleri
- Profesyonel e-posta yazımı

Mezun Öğrenci Sayıları

Üniversitemiz bünyesinde eğitim-öğretim görmekte iken 2025 Güz ve Bahar Dönemlerinde ön lisans ve lisans programlarından mezun olan öğrenci sayıları yazılacaktır.

Akademik Birim	Mezuniyet Türü	Sayı
Meslek Yüksekokulu	Önlisans	
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Lisans	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Lisans	
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Lisans	
İnsani Bilimler Fakültesi	Lisans	

Lisansüstü Mezun Sayısı			
Akademik Birim	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü			
Toplam			

5.3-Araştırma Merkezleri Hizmetleri

TOPLANTI

- ANSİAD 23. Girişimcilik Günleri Hazırlık Komitesi & ANSİAD Girişimcilik Çalışma Masası 1. Toplantısı”(29.04.2025).
- Serik Sosyal Hizmet Merkezi ve Gençlik Merkezi iş birliği ile Aile ve Gençlik Söyleşisi etkinliği "Uzun ömürlü ve mutlu ailelerin özellikleri" Toplantısı (14.05.2025).
- Sanayi ve Teknoloji İş birliği Kurulu (SANTEK) 2025/1 toplantısı (29.05.2025).
- Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi'nin (TÖMER), Doç. Dr. Nagihan ÇETİN ve Öğretim Görevlisi Özlem MECEK'in yürütücülüğünü üstlendiği TÖMER B1 seviyesinde olan Türkçe sunum toplantısı (17.05.2025).
- 2024-2025 Akademik Yılı 1. Mezunlar Buluşması online (03.07.2025).

KONFERANS

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen III. İstanbul İnsan Kaynakları Forum'u bu yıl "Yeteneğe Dayalı Kalkınma konferansı (17.02.2025).
- ANSİAD 23. Girişimcilik Günleri kapsamında Panel (27.11.2025).
9. Akdeniz Bilişim Zirvesi 2025 (05.12.2025).

SEMİNER

- TSO ve Antalya Valiliği Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Bürosu (CEUPA) iş birliğinde gerçekleştirilen “AB Projeleri Bilgilendirme Faaliyetleri Semineri (23.01.2025).
- Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Planlama Ve Mezunlarla İletişim Uygulama Ve Araştırma Merkezi ve Serik İbn-i Sina Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi koordinasyonu ile gerçekleşen Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL Sağlıklı Beslenme ve Hijyen semineri (10.02.2025).
- Kariyer Merkezi İle Serik Yön Koleji Koordinasyonu ile Rektör Y. Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL öğrencilere kariyer planlama, yiyecek içecek alışkanlıklar, sağlıklı beslenme semineri (11.02.2025).
- Piksel Akademi Kurucusu ve CEO'su, yazar, eğitmen, tasarımcı Sn. Emrah KOZAN oldu. Tasarım Odaklı Düşünce ve Girişimcilik semineri (18.02.2025).
- Rixos Sungate Genel Müdürü Sn. Onur ÖZDİKER oldu. Sn. ÖZDİKER, turizm sektörü ve iş fırsatları hakkında seminer (25.02.2025).
- ANTALYA / SERİK - Serik Borsa İstanbul Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından koordine edilen Lise Seminerleri kapsamında Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL tarafından Koruyucu Sağlık ve Sağlıklı Beslenme semineri (03.03.2025).

7. Gazeteci Mahmut Övür (Basın ve Gazetecilik Tecrübe Paylaşımı) seminer (04.03.2025).
8. Kariyer Merkezi ile Serik Akdeniz Yükseliş Koleji koordinasyonu ile yapılan seminerde Rektör Y. Prof. Dr. Oğuz Özyaral Sağlıklı Beslenme Ve Koruyucu Sağlık konusu paylaşıldı (05.03.2025).
9. Demeter Concept Kurucusu TOBB Antalya KGK Üyesi, ANTİKAD Yönetim Kurulu Üyesi Master Designer Sn. Demet Selek Tasarım semineri (06.03.2025).
10. Belek Üniversitesi Kariyer Merkezi Ve Serik Atatürk Anadolu Lisesi koordinasyonu ile düzenlenen seminerde Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL Koruyucu Sağlık ve Sağlıklı Beslenme semineri (10.03.2025).
11. T3 Vakfı Antalya Temsilcisi Sn. Halil İbrahim Akboğa, T3 Vakfı çalışmaları semineri (11.03.2025).
12. ROKETSAN Akademi Direktörü Sn. Selin TAMER, ROKETSAN ve Savunma Sanayiinde Çalışma Yaşamı Ve Yetenek Yönetimi (25.03.2025).
13. CarrefourSA İşe Alım ve Yetenek Yönetimi Yöneticisi Sn. Ezgi YILDIZ seminer (8.04.2025).
14. Vali Yardımcısı Sn. Dr. Suat Seyitoğlu' 'Kamuda Tecrübe Paylaşımı' Konulu seminer (15.04.2025).
15. Kaya Palazzo Golf Resort Genel Müdürü Sn. Fethi İZ Turizmde Tecrübe Paylaşımı konulu seminer (22.04.2025).
16. Kick Boks Milli Takım Antrenörü Muaythai Milli Takımlar Teknik Direktörü Sn. Yasin URLU ve Milli Sporcu Sn. Zeliha Nur KAMAÇ Seminer (13.05.2025).
17. Av. Dr. Onur ALTINKAN Hukuk Semineri (13.05.2025).
18. ETG Express Kargo A.Ş. Yön. Kur. Başkanı Sn. Alihsan Burak AYKUT E- TİCARET semineri (27.05.2025).
19. Serik Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğü koordinatörlüğünde Sosyal Çalışmacı Sn. Merve Akdoğan tarafından The Land of Legends çalışanlarına "Çocuklarda İhmal ve İstismar Eğitimi" semineri (11.09.2025).
20. Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI, E İnsan, YTNK TV, Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı ve USP hakkında seminer (Oryantasyon 1.10.2025).
21. Sirene Belek Otel Genel Müdürü (POYD) Profesyonel Otel Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Ercan ÇEK (13.11.2025).
22. Dijital Dönüşüm Ajansı / Kurucu Antalya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Behçet Ülker yapay Zeka semineri (14.11.2025).
23. ANSIAD Girişimcilik Çalışma Masası Başkanı Sn. Işık YARGIN, ANSIAD çalışmaları, Antalya İş Dünyası, Girişimcilik, Turizm Sektörü konularında seminer (20.11.2025).
- 24.T3 Vakfı Antalya Deneyap Sorumlusu Sn. Halil İbrahim AKBOĞA seminer (21.11.2025).
25. 26. Serik Mimarlar Odası Başkanı Sn. Şeyda Nur Öztürk Ve Serik İnşaat Mühendisleri Odası Temsilcisi İnşaat Mühendisi Sn. Bilal İbrahim Güner seminer (27.11.2025).
26. Uğur Optik Makina Genel Müdürü Sn. Ercan Turgut seminer (03.11.2025).
27. 3-9 Kasım Organ Ve Doku Bağışı Haftası Kapsamında seminer (06.11.2025).

28. Serik Yön Koleji'nde Bilim söyleşisi (07.11.2025).

29. NASWOOD (Nasreddin Ahşap Sanayi) Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Himmet Erbay Ahşap Sektörü hakkında seminer (01.12.2025).

30. The Land Of Legends Boyner Yatırımcısı BYD Mağazacılık A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Sn. Doruk KÖSE seminer (02.12.2025).

31. Antalya İl Sağlık Müdürlüğü Antalya Organ ve Doku Nakli Bölge Koordinasyon Merkezi seminer (10.12.2025).

32. Baia Lara Hotel Genel Müdürü Ve POYD(Profesyonel Otel Yöneticileri Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Enis Selçuk ÖZSİNAN Turizm Sektörü seminer (15.12.2025).

33. ANTİKAD Yönetim Kurulu Üyesi Master Designer Sn. Demet SELEK seminer (15.12.2025).

34. Radyo TV Ve Sinema 4. Sınıf Öğrencileri Yasin DAĞLI ve Yaghub PAZUKITROUDI Fotoğrafçılık, Spikerlik ve Şiir konulu seminer (22.12.2025).

35. Bilgisayar Mühendisi, Program yapımcısı ve Sunucu Sn. Mehmet Cahit SUNAY Yapay zeka semineri (23.12.2025).

SERTİFİKA

1. 2024-2025 Bahar Döneminde lisans ve önlisans öğrencilerimiz kariyer planlama ödevi kapsamında yaklaşık olarak 250-300 (fazla da olabilir) öğrenci YTNK TV belgesi almıştır.
2. Antalya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Girişimcilik ve Kariyer Ofisi Kariyer Danışmanı Sn. Müge Demir tarafından "Mülakat Süreci ve Etkili Mülakat Teknikleri" konusunda katılım belgeli semineri (19.03.2025).

2. KURS

3. SERGİ

1. #TÜBİTAK 4006-A BİLİM FUARI kapsamında ve İHA AR-GE Merkezlerinin Aksu Uçak Bakım Teknolojisi Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesinin yapmış olduğu Dron ve proje sergisi (22.05.2025).

2. Meslek Yüksekokulu Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon, Grafik Tasarımı, İç Mekan Tasarımı ve Mimari Restorasyon Programları öğrencilerinin yıl sonu sergisi (30.05.2025).

3. Antalya Belek Üniversitesi'nin ekolojik hazinesi "Endemik Bitkiler" üzerine "Bilim Kafe" buluşması Serik'te gerçekleşti (27.06.2025).

4. Mikro Minyatür Sanatçısı Sn. Necati Korkmaz'ın eserlerinin sergilendiği Antalya Mikro Minyatür Sergi Alanı Açılışı (14.11.2025).

5. GROWTECH ANTALYA

24'üncü kez 18-21 Kasım tarihlerinde ANFAŞ Fuar Merkezi'nde düzenlenen fuar (18.11.2025).

4. DİĞER

1. 8-31 Ocak ANFAŞ Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilecek olan gıda ve içecek sektörü temsilcilerinin yer aldığı ANFAŞ Food Product 31. Gıda ve İçecek İhtisas Fuarı (29.01.2025).
2. Uluslararası Turizm Gastronomisi Yatırımları ve Ağırlama Zirvesi FSUMMIT (02.02.2025).
3. GÜNKAF Fuarı (24-25 Şubat)
4. Doğru Yöntem Kurs Merkezi ziyareti 14.05.2025
5. Kumluca Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde TÜBİTAK BİLİM SÖYLEŞİLERİ kapsamında Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü Dr.Öğretim Üyesi Ayla AVCI sunumu (24.04.2025).
6. Karatay Anadolu Lisesi Üniversite tanıtım (15.05.2025).
7. Serik Aspendos Bahçeşehir Koleji Kurumsal İletişim tanıtım programı (25.06.2025).
8. Özel Serik Yön Koleji Müdür Yardımcısı Sn. Esin Dürüş ile üniversite tanıtım (25.06.2025).
9. 1 Temmuz – 11 Ağustos tarihleri arasında Antalya Belek Üniversitesi Kampüsümüzde gerçekleşecek olan Tercih Ve Tanıtım Günleri (2.07.2025)
10. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonu ile düzenlenen Özel Sporcular Ulusal Basketbol Oyunları (18.09.2025).
11. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonu ile düzenlenen Topluluk Tanıtım Günleri (08.11.2025).
12. Antalya il Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Müdürlüğü ve Antalya İl Tarım Orman Müdürlüğü koordinasyonunda yapılan Fidan dikme etkinliği (11.11.2025).
13. Antalya Karatay Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım Günleri (16.12.2025).

4. 5.5- Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

TOPLANTI

1. ANSİAD 23. Girişimcilik Günleri Hazırlık Komitesi & ANSİAD Girişimcilik Çalışma Masası 1. Toplantısı”(29.04.2025).
2. Serik Sosyal Hizmet Merkezi ve Gençlik Merkezi işbirliği ile Aile ve Gençlik Söyleşisi etkinliği "Uzun ömürlü ve mutlu ailelerin özellikleri" Toplantısı (14.05.2025).
3. Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi'nin (TÖMER), Doç. Dr. Nagihan ÇETİN ve Öğretim Görevlisi Özlem MECEK'in yürütücülüğünü üstlendiği TÖMER B1 seviyesinde olan Türkçe sunum toplantısı (17.05.2025).
4. T.C. Antalya Valiliği tarafından ATSO'da gerçekleştirilen Avrupa Birliğine Uyum, Danışma ve Yönlendirme Kurulu (AB UDYK) toplantısı (25.06.2025).
5. Turnitin Türkiye Temsilcisi Sn. Yasemin Arşın tarafından İThenticate 2.0 (yeni sürüm) ve Turnitin Originality Check Eğitimi çevrimiçi bilgilendirme toplantısı (16.07.2025).
6. T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı Savunma Sanayii Akademi tarafından, Milli Yetkinlik Hamlesi kapsamında toplantı (16.11.2025).

7. Aile ile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce gerçekleştirilen "Kadının Güçlenmesi İl Eylem Planı" Çalıştayı 12.11.2025).

KONFERANS

1. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen III. İstanbul İnsan Kaynakları Forum'u bu yıl "Yeteneğe Dayalı Kalkınma (17.02.2025).



2. ANSİAD 23. Girişimcilik Günleri kapsamında Panel (27.11.2025).



3. 9. Akdeniz Bilişim Zirvesi 2025 (05.12.2025).



SEMİNER

1. TSO ve Antalya Valiliği Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Bürosu (CEUPA) iş birliğinde gerçekleştirilen “AB Projeleri Bilgilendirme Faaliyetleri Semineri (23.01.2025).



2. Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Planlama Ve Mezunlarla İletişim Uygulama Ve Araştırma Merkezi ve Serik İbn-i Sina Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi koordinasyonu ile gerçekleşen Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL Sağlıklı Beslenme ve Hijyen semineri (10.02.2025).



3. Kariyer Merkezi İle Serik Yön Koleji Koordinasyonu ile Rektör Y. Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL öğrencilere kariyer planlama, yiyecek içecek alışkanlıklar, sağlıklı beslenme semineri (11.02.2025).



4. Pıksel Akademi Kurucusu ve CEO'su, yazar, eğitimci, tasarımcı Sn. Emrah KOZAN oldu. Tasarım Odaklı Düşünce ve Girişimcilik semineri (18.02.2025).

5. Rixos Sungate Genel Müdürü Sn. Onur ÖZDİKER oldu. Sn. ÖZDİKER, turizm sektörü ve iş fırsatları hakkında seminer (25.02.2025).



6. ANTALYA / SERİK - Serik Borsa İstanbul Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından koordine edilen Lise Seminerleri kapsamında Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Oğuz ÖZYARAL tarafından Koruyucu Sağlık ve Sağlıklı Beslenme semineri (03.03.2025).



7. Gazeteci Mahmut Övür (Basın ve Gazetecilik Tecrübe Paylaşımı) seminer (04.03.2025).







belek.kariyermerkezi
Antalya Belek Üniversitesi

BU belek.kariyermerkezi Bu hafta Kariyer Planlama Dersimizde Antalya Vali Yardımcısı Sn. Dr. Suat Seyitoğlu' Kamuda Tecrübe Paylaşımı" Konulu seminer gerçekleştirildi. Seminere Antalya Belek Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkan Vekili İlker Tuncay, Antalya Belek Üniversitesi Rektör Vekili Prof. Dr. Mustafa Fadıl Sözen, Genel Sekreter Mehmet Karakaş, Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla Avcı, Kariyer Merkezi Müdür Yrd. Dr. Öğretim Üyesi Şehriban Gül Bağirsaklı, Öğretim Görevlisi Seniha Nesibe Batu, Öğretim Görevlisi Burcu Kızılkaya ve öğrencilerimiz katılım sağladı.

36n

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar

girisimcilikvekariyerofisi ve 21 diğer kişi beğendi

15 Nisan

15. Kaya Palazzo Golf Resort Genel Müdürü Sn. Fethi İZ Turizmde Tecrübe Paylaşımı konulu semineri Kaya Palazzo Golf Resort Genel Müdürü Sn. Fethi İZ Turizmde Tecrübe Paylaşımı konulu seminer(22.04.2025).



belek.kariyermerkezi
Antalya Belek Üniversitesi

BU belek.kariyermerkezi Bu hafta Kariyer Planlama Dersimizde Kaya Palazzo Golf Resort Genel Müdürü Sn. Fethi İZ Turizmde Tecrübe Paylaşımı konulu seminerde konuşumuz oldu. Seminere Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla Avcı, Kariyer Md Y. Dr. Öğretim Üyesi Şehriban G. Bağirsaklı, Öğretim Görevlisi Seniha Nur Batu ve Öğrencilerimiz katılım sağladı.

@kayapalazzohotels

Düzenlendi · 35h

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar

karakasakay ve 24 diğer kişi beğendi

22 Nisan

16. Sosyal Hizmet Merkezi tarafından Belek Üniversitesi öğrencilerine “Evlilik Öncesi Eğitim “ semineri ve ardından ”Geleceğe Mektup” etkinliği (06.05.2025).



belek.kariyermerkezi

BU belek.kariyermerkezi Bu hafta Kariyer Planlama Dersimizde Serik Sosyal Hizmet Merkezi tarafından Belek Üniversitesi öğrencilerine “Evlilik Öncesi Eğitim “ semineri ve ardından “Geleceğe Mektup” etkinliği gerçekleştirildi.

Senik Sosyal Hizmet Müdürü Meral YILMAZ
Psikolog Esra ŞİMŞEK
Psikolog Şerife Afra ARSLAN
Sosyal Çalışmacı Merve AKDOĞAN bilgiler sundu. Seminere Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI, Kariyer Merkezi Müdür Y. Dr. Öğretim Üyesi Şehriban G. Bağirsaklı akademisyenler ve öğrenciler katılım sağladı.

Düzenlendi · 33h

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar

girisimcilikvekariyerofisi ve 24 diğer kişi beğendi

6 Mayıs

17. Kick Boks Milli Takım Antrenörü Muaythai Milli Takımlar Teknik Direktörü Sn. Yasin URLU ve Milli Sporcu Sn. Zeliha Nur KAMAÇ Seminer (13.05.2025).



18. Av. Dr. Onur ALTINKAN hukuk semineri (13.05.2025).



19. ETG Express Kargo A.Ş. Yön. Kur. Başkanı Sn. Aliihsan Burak AYKUT E- TİCARET semineri (27.05.2025).



20. Serik Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğü koordinatörlüğünde Sosyal Çalışmacı Sn. Merve Akdoğan tarafından The Land of Legends çalışanlarına "Çocuklarda İhmal ve İstismar Eğitimi" semineri (11.09.2025).



21. Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI, E İnsan, YTNK TV, Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı ve USP hakkında seminer (Oryantasyon 1.10.2025).



22. Sirene Belek Otel Genel Müdürü
(POYD) Profesyonel Otel Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Ercan ÇEK
Seminer (13.11.2025).



23. Dijital Dönüşüm Ajansı / Kurucu
Antalya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Behçet Ülker (14.11.2025).



24. ANSIAD Girişimcilik Çalışma Masası Başkanı Sn. Işık YARGIN, ANSIAD çalışmaları, Antalya İş Dünyası, Girişimcilik, Turizm Sektörü konularında seminer (20.11.2025).



25. T3 Vakfı Antalya Deneyap Sorumlusu Sn. Halil İbrahim AKBOĞA seminer (21.11.2025).



26. Serik Mimarlar Odası Başkanı Sn. Şeyda Nur Öztürk Ve Serik İnşaat Mühendisleri Odası Temsilcisi İnşaat Mühendisi Sn. Bilal İbrahim Güner seminer (27.11.2025).



belek.kariyermerkezi ve 2 diğer kişi

belek.kariyermerkezi Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI'nın yürütücülüğü olduğu İç Mimarlık Ve Çevre Tasarımı Bölümü Girişimcilik Tarihi Dersimizde Serik Mimarlar Odası Başkanı Sn. Seyda Nur Öztürk Ve Serik İnşaat Mühendisleri Odası Temsilcisi İnşaat Mühendisi Sn. Bilal İbrahim Güner konuk oldu. Seminerde Mimar ve İnşaat Sektörü, İş ve Staj olanakları hakkında bilgiler sunuldu. Seminare Akademisyenler ve Öğrenciler katılım sağladı.

8h

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar

girisimcilikvekariyerofisi ve diğer kişiler beğendi

27 Ekim

27. Uğur Optik Makina Genel Müdürü Sn. Ercan Turgut seminer (03.11.2025).



belek.kariyermerkezi

belek.kariyermerkezi Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI'nın yürütücülüğünü üstlendiği Üretim Yönetimi Dersimizde Uğur Optik Makina Genel Müdürü Sn. Ercan Turgut Üretim, Tedarik Zinciri, Optik Sektörü, Stok Yönetimi, İş ve Staj konularında bilgiler paylaştı. Rektör Y. Prof. Dr. Mustafa Fadil Özden Teşekkür belgesi takdim etti. Seminare Optisyenlik Bölüm hocaları akademisyenler, Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik ve Yönetim Bilişim Sistemleri öğrencileri katılım sağladı.

Düzenlendi - 7h

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar

belekuni ve diğer kişiler beğendi

3 Kasım

28. 3-9 Kasım Organ Ve Doku Bağışı Haftası Kapsamında seminer (06.11.2025).



belek.kariyermerkezi
Antalya Belek Üniversitesi

belek.kariyermerkezi Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü ile 3-9 Kasım Organ Ve Doku Bağışı Haftası Kapsamında Üniversitemizde gerçekleşen etkinliğe Serik Devlet Hastanesi Yoğun Bakım Sorumlu Hekimi Uzm. Dr. Sinan ÇETİN ve Organ Nakil Koordinatör Hekimi Uzm. Dr. Yetkin ÇERAY, organın önemi hakkında bilgiler sundu. Seminare Serik Devlet Hastanesi Yoğun Bakım Servisi Hemşireleri, Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI ve öğrenciler katılım sağladı.

7h

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar

parvazi_nuran ve diğer kişiler beğendi

6 Kasım

29.

Serik

Yön

Koleji

Bilim

Söyleşisi

(07.11.2025).



belek.kariyermerkezi
Yön Koleji

belek.kariyermerkezi Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğünde "Bilim Söyleşisi" Öğretim Görevlisi Gözde CEBECİ'nin "Bir gün uzayı keşfedecek kişi belki sensin!" başlıklı sunumu ile Serik Yön Koleji'nde gerçekleşti. Söyleşiye Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI, Yön Koleji Müdürü Sn. Ayşe TAŞAR, öğretmenler ve öğrenciler katılım sağladı.

6h

[İstatistikleri gör](#) [Gönderiyi öne çıkar](#)

karakasakay ve diğer kişiler beğendi
7 Kasım

30. Aile ile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce gerçekleştirilen "Kadının Güçlenmesi İl Eylem Planı" Çalıştayı 12.11.2025).



belek.kariyermerkezi
Antalya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü

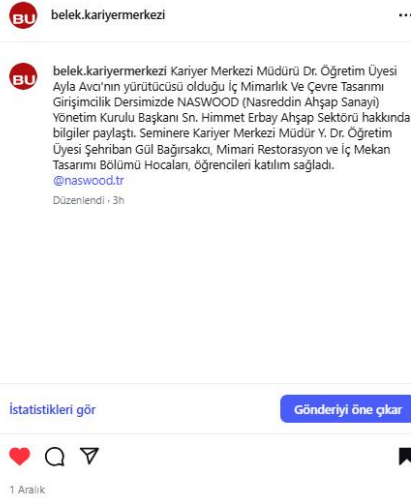
belek.kariyermerkezi Antalya Valiliği koordinasyonunda yürütülmekte olan ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce gerçekleştirilen "Kadının Güçlenmesi İl Eylem Planı" Çalıştayına Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI katılım sağladı.

6h

[İstatistikleri gör](#) [Gönderiyi öne çıkar](#)

karakasakay ve diğer kişiler beğendi
12 Kasım

31. NASWOOD (Nasreddin Ahşap Sanayi) Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Himmet Erbay Ahşap Sektörü hakkında seminer (01.12.2025).



32. The Land Of Legends Boyner Yatırımcısı BYD Mağazacılık A.Ş. Yönetim Kurulu Bşk. Sn. Doruk KÖSE seminer (02.12.2025).



33. Antalya İl Sağlık Müdürlüğü Antalya Organ ve Doku Nakli Bölge Koordinasyon Merkezi seminer (10.12.2025).



34. Baia Lara Hotel Genel Müdürü Ve POYD(Profesyonel Otel Yöneticileri Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Enis Selçuk ÖZSİNAN Turizm Sektörü seminer (15.12.2025).



35. Demeter Concept Kurucusu TOBB Antalya KGK İcra Kurulu Üyesi, ANTİKAD Yönetim Kurulu Üyesi Master Designer Sn. Demet SELEK, Tasarım, Tekstil Sektörü Hakkında seminer (15.12.2025).



36. Radyo TV Ve Sinema 4. Sınıf Öğrencileri Yasin DAĞLI ve Yaghub PAZUKITROUDI Fotoğrafçılık, Spikerlik ve Şiir konulu seminer (22.12.2025).



37. Bilgisayar Mühendisi, Program yapımcısı ve Sunucu Sn. Mehmet Cahit SUNAY (23.12.2025).



SERTİFİKA

1. 2024-2025 Bahar Döneminde lisans ve önlisans öğrencilerimiz kariyer planlama ödevi kapsamında yaklaşık olarak 250-300 (fazla da olabilir) öğrenci YTNK TV belgesi almıştır.
2. Antalya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Girişimcilik ve Kariyer Ofisi Kariyer Danışmanı Sn. Müge Demir tarafından "Mülakat Süreci ve Etkili Mülakat Teknikleri" konusunda katılım belgeli seminer (19.03.2025).



belek.kariyermerkezi
Antalya Belek Üniversitesi

belek.kariyermerkezi Kariyer Planlama Dersimizde Antalya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Girişimcilik ve Kariyer Ofisi Kariyer Danışmanı Sn. Müge Demir tarafından "Mülakat Süreci ve Etkili Mülakat Teknikleri" konusunda katılım belgeli seminer düzenlendi. Seminere Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla Avcı, Kariyer Merkezi Müdür Y. Dr. Öğretim Üyesi Şehriban Gül Bağırşaklı ve öğrencilerimiz katılım sağladı.

39h

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar



girisimcilikvekariyerofisi ve 26 diğer kişi beğendi
19 Mart

3. Serik Sosyal Hizmet Merkezi tarafından Belek Üniversitesi öğrencilerine “Evlilik Öncesi Eğitim Sertifika programı gerçekleştirildi (06.05.2025).



belek.kariyermerkezi

belek.kariyermerkezi Bu hafta Kariyer Planlama Dersimizde Serik Sosyal Hizmet Merkezi tarafından Belek Üniversitesi öğrencilerine “Evlilik Öncesi Eğitim ” semineri ve ardından “Geleceğe Mektup” etkinliği gerçekleştirildi. Serik Sosyal Hizmet Müdürü Meral YILMAZ Psikolog Esra ŞİMŞEK Psikolog Şerife Afra ARSLAN Sosyal Çalışmacı Merve AKDOĞAN bilgiler sundu. Seminere Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI, Kariyer Merkezi Müdür Y. Dr. Öğretim Üyesi Şehriban G. Bağırşaklı akademisyenler ve öğrenciler katılım sağladı.

Düzenlendi • 33h

İstatistikleri gör

Gönderiyi öne çıkar



girisimcilikvekariyerofisi ve 24 diğer kişi beğendi
6 Mayıs

KURS

SERĞİ

1. [#TÜBİTAK](#) 4006-A BİLİM FUARI kapsamında ve İHA AR-GE Merkezlerinin Aksu Uçak Bakım Teknolojisi Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesinin yapmış olduğu Dron ve proje sergisi (22.05.2025).



2. Meslek Yüksekokulu Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon, Grafik Tasarımı, İç Mekan Tasarımı ve Mimari Restorasyon Programları öğrencilerinin yıl sonu sergisi (30.05.2025).



3. Antalya Belek Üniversitesi'nin ekolojik hazinesi "Endemik Bitkiler" üzerine "Bilim Kafe" buluşması Serik'te gerçekleşti (27.06.2025).



4. Mikro Minyatür Sanatçısı Sn. Necati Korkmaz'ın eserlerinin sergilendiği Antalya Mikro Minyatür Sergi Alanı Açılışı (14.11.2025).



5.GROWTECH ANTALYA

24'üncü kez 18-21 Kasım tarihlerinde ANFAŞ Fuar Merkezi'nde düzenlenen fuar (18.11.2025).



DİĞER

1. 8-31 Ocak ANFAŞ Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilecek olan gıda ve içecek sektörü temsilcilerinin yer aldığı ANFAŞ Food Product 31. Gıda ve İçecek İhtisas Fuarı (29.01.2025).



belek.kariyermerkezi
Antař Antalya EXPO Center

...



belek.kariyermerkezi 28-31 Ocak tarihleri arasında ANFAş Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilecek olan gıda ve içecek sektörü temsilcilerinin yer aldığı ANFAş Food Product 31. Gıda ve içecek ihtisas Fuarı'na Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Planlama Ve Mezunlarla İletişim Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla Avcı katılım sağladı.
@belek.kariyermerkezi
@anasfoodproduct
46h

İstatistikleri gör

Gönderiyi ne kar



antalyaab07 ve 24 diğerk kişi beğendi
29 Ocak

2.5. Uluslararası Turizm Gastronomisi Yatırımları ve Ağırlama Zirvesi FSUMMIT (02.02.2025).

3. Gnkaf



belek.kariyermerkezi

...



belek.kariyermerkezi 24-25 şubat 2025 tarihlerinde Akdeniz Üniversitesi'nin ev sahipliğinde gerçekleşecek olan Antalya Belek Üniversitesi'nin de paydaşı olduğu Güney Kariyer Fuarında (GNKAF) Rektör V. Prof. Dr. M. Fadil Sözen'e Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Doç. Dr. Salim Atay tarafından plaket takdim edildi. Fuara Rektör Y. Kerim etinkaya, Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Ayla Avcı, Kariyer Merkezi Md. Y. Dr. Öğretim Üyesi şehriban Gl Bağırsakçı, Akademisyenler ve Öğrenciler katılım sağladı.
@gunkaf_
@belekuni
@belek.kariyermerkezi
Düzenlendi · 42h

İstatistikleri gör

Gönderiyi ne kar



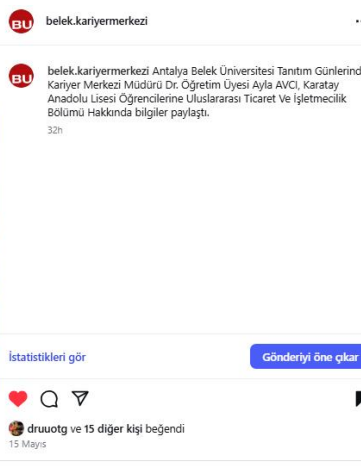
4. Doğru Yöntem Kurs Merkezinde aday öğrenciler ile buluşması (14.04.2025).



5. Kumluca Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde Tübitak Bilim Söyleşileri (24.04.2025).



6. Dr. Öğretim Üyesi Ayla AVCI, Karatay Anadolu Lisesi Tanıtım (15.05.2025).



7. Serik Aspendos Bahçeşehir Koleji Kurumsal İletişim tanıtım programı (25.06.2025).



8. Özel Serik Yön Koleji Müdür Yardımcısı Sn. Esin Dürüş ile üniversite tanıtım (25.06.2025).



9. 1 Temmuz – 11 Ağustos tarihleri arasında Antalya Belek Üniversitesi Kampüsümüzde gerçekleşecek olan Tercih Ve Tanıtım Günleri (2.07.2025)

10. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonu ile düzenlenen Özel Sporcular Ulusal Basketbol Oyunları (18.09.2025).



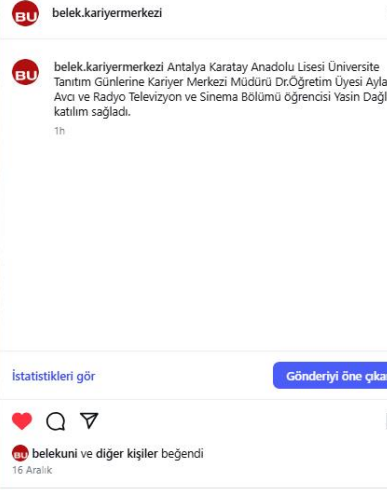
11. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonu ile düzenlenen Topluluk Tanıtım Günleri (08.11.2025).



12. Antalya İl Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Müdürlüğü ve Antalya İl Tarım Orman Müdürlüğü koordinasyonunda yapılan Fidan dikme etkinliği (11.11.2025).



13. Antalya Karatay Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım Günleri (16.12.2025)



TOPLANTI

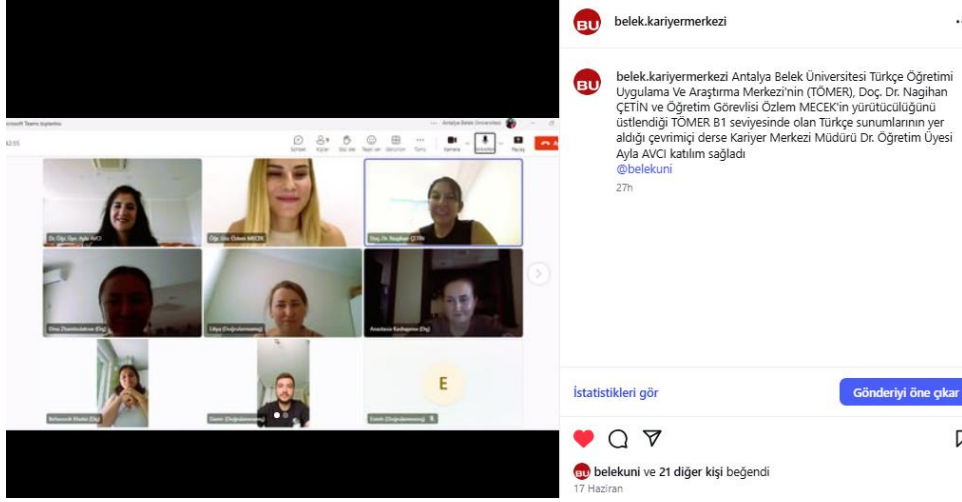
1. ANSİAD 23. Girişimcilik Günleri Hazırlık Komitesi & ANSİAD Girişimcilik Çalışma Masası 1. Toplantısı”(29.04.2025).



2. Serik Sosyal Hizmet Merkezi ve Gençlik Merkezi işbirliği ile Aile ve Gençlik Söyleşisi etkinliği "Uzun ömürlü ve mutlu ailelerin özellikleri" Toplantısı (14.05.2025).



3. Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi'nin (TÖMER), Doç. Dr. Nagihan ÇETİN ve Öğretim Görevlisi Özlem MECEK'in yürütücülüğünü üstlendiği TÖMER B1 seviyesinde olan Türkçe sunum toplantısı (17.05.2025).



4. T.C. Antalya Valiliği tarafından ATSO'da gerçekleştirilen Avrupa Birliğine Uyum, Danışma ve Yönlendirme Kurulu (AB UDYK) toplantısı (25.06.2025).



5. 2024-2025 Akademik Yılı 1. Mezunlar Buluşması online (03.07.2025).



[illegible]

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	
Konferans	3
Panel	1
Seminer	37
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	5
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	2

Toplantı	7
Diğer...	13

- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birim içinde bulunan Üniversitenin genel çalışma grupları, kurul ve komisyonlarındaki temsilciliklerinden bahsedilmelidir.

D) Diğer Hususlar

(-)

II-AMAÇ ve HEDEFLER

Kariyer Merkezimizin Eğitim Amaçları;

- Mezun durumunda ve mevcut öğrencilere sektörlerde ihtiyaç duyulan iş ve staj olanaklarının duyurulmasını sağlamak,
- Üniversite öğrencilerine kariyer planlamada ve kariyer basamaklarında gereken konularda danışmanlık hizmeti vermek,
- Üniversite öğrencilerinin kariyer planlama süreçlerinde gerekli olabilecek beden dili, cv hazırlama gibi sertifikalı kursların verilmesini sağlamak,
- Üniversite öğrencilerinin farklı sektörlerde faaliyet gösteren kamu ve özel sektör kuruluşlarını buluşturmayı amaçlayan kariyer günleri ya da kariyer fuarları düzenlemek ve bu fuarlara katılımlarını sağlamak,
- Üniversitemiz Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından organize edilen Ulusal Staj Programı, Erasmus öğrenci değişim programları gibi üniversite öğrencilerinin yurt içi ve yurt dışı eğitim, iş ve staj programları hakkında bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesinin sağlanması
- Mezunlar Koordinatörlüğü aracılığıyla, mezunlar ile öğrencileri bir araya getirecek toplantılar düzenleyerek öğrencilerin iş yaşamı ve kariyer seçenekleri hakkında daha fazla bilgi edinmelerine katkı sağlamak,

Kariyer Merkezimizin Eğitim Hedefleri;

- Öğrenci ve mezunlarımızın üniversite kariyer merkezimizin faaliyetlerini ve hizmetlerinin bilincinde olarak yararlanması ve yapılan hizmetlere ulaşılabilirliğin sağlanması
- Antalya Belek Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezunlarla İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi hizmet kalitesini arttırmak ve sürdürülebilirlik sağlamak
- Sektörel ağımızı arttırarak üniversite-sektör iş birliği protokolleri yapılarak iş ve staj imkanları sağlamak
- Öğrenci ve mezunlarımızın sektörle bir araya getirecek seminer, konferansların arttırılması, kariyer günlerinde daha fazla sektör temsilcilerinin katılımını sağlanması
- Öğrenci ve mezunlarımıza kendilerini tanıma, iş imkanlarını belirleme, mesleki yeterliliklerini arttırmak için farklı sektörlerdeki yeni teknolojileri ve gelişmeleri takip edebilmeleri için teknik gezi ve staj imkanları oluşturmak
- Üniversitemiz mezunlarının en fazla işe yerleşen mezun profiline ulaşmasını sağlamak

A) Temel Politikalar ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

-Kalkınma Planları ve Yılı Programı,

-Orta Vadeli Program,

-Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı ve özellikle de İdare Stratejik Planı çerçevesinde, birimin temel politika ve önceliklerine yer verilir.

B) Birim Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Amaç 1	Stratejik Amaç 1: Kariyer hizmetlerinin etkinliğini ve erişilebilirliğini artırmak
Hedef 1	Kariyer danışmanlığına katılım oranını yıllık %30 artırmak
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Kariyer Planlama Ve Mezunlarla İletişim Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Performans Göstergesi	- Yıllık danışmanlık randevu sayısı - Katılımcı artış yüzdesi - Hizmete erişim oranı
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi – Danışmanlık Birimi
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik danışmanlık birimleri, Öğrenci işleri, Tanıtım ofisi
Riskler	Öğrencilerin düşük farkındalığı, zaman yönetimi sorunları
Hedef 2	Eğitim ve etkinlik memnuniyetini $\geq 4,5/5$ seviyesine yükseltmek
Performans Göstergesi	- Etkinlik memnuniyet puanı - Geri bildirim formu dönüş oranı - Tekrar katılım oranı
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi – Eğitim/Etkinlik Koordinatörlüğü
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik birimler, dış eğitimler, kalite koordinatörlüğü
Riskler	Eğitim içeriklerinin hedef kitleyle uyumsuz olması, düşük geri bildirim dönüş oranı
Stratejiler	Dijital tanıtım, fakülte sınıf ziyaretleri, mobil başvuru sistemi
Maliyet Tahmini	Orta düzey (tanıtım materyalleri, yazılım desteği)
Tespitler	Öğrencilerin hizmetlere erişimde farkındalık eksikliği

Tablo 1. Hedef Kartı 1

Kategori	Açıklama
Amaç 1	İş dünyası ile sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmek
Hedef 1	Yıllık en az 20 yeni işveren/ortak eklemek
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Kariyer Planlama Ve Mezunlarla İletişim Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Performans Göstergesi	• Yeni işveren sayısı • İş birliği devamlılık oranı • İşveren etkileşim etkinlikleri
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi – İşveren İlişkileri Birimi
İş Birliği Yapılacak Birimler	Sanayi iş birlikleri ofisi, mezun dernekleri, fakülteler
Riskler	İşveren ilgisinin düşük olması, rekabetçi üniversiteler
Hedef 2	Mezun istihdam oranını %10 artırmak
Performans Göstergesi	• Mezun istihdam oranı • Yerleştirme sayısı • Staj/mentorluk programı katılımı
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi – Mezun ve Sektör İlişkileri Birimi
İş Birliği Yapılacak Birimler	Mezun ofisi, fakülteler, şirket insan kaynakları departmanları
Riskler	Ekonomik koşullar, sektör talebinin değişkenliği
Stratejiler	Sektör ziyaretleri, markalı işveren günleri, mezun ağı kullanımı
Maliyet Tahmini	Orta düzey (etkinlik organizasyon maliyetleri)
Tespitler	Mevcut işveren ağı sınırlı, etkileşim düzeni düzensiz
İhtiyaçlar	Daha güçlü mezun ağı ve düzenli sektörel takvim ihtiyacı

C) Diğer Hususlar

Kariyer Merkezimiz üniversite sanayi iş birliğine önem veren, vizyon sahibi sektörler ile iş birliği sağlayarak staj ve iş imkanlarına ulaşmada öncü üniversitelerden olma hedefini taşımaktadır. Öğrencilerimizin üniversitenin sunduğu teorik eğitim imkanları ile sektörde elde edecekleri pratik bilgilerin uygulanmasının stajla birlikte gerçekleşmesini sağlamaktadır. Bu eğitimler neticesinde alanında uzman iş gücünün sektöre kazandırılması amaçlanmaktadır.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1.Faaliyet ve Proje Bilgileri

Birim tarafından 2025 yılında yapılan görev alanına giren her türlü akademik /idari faaliyete ilişkin bilgilere bu bölümde yer verilebilir.

Akademik Faaliyetler

2.Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4.2. Göstergeler

Tablo 2. Hedef Kartı 1

Amaç 1	Stratejik Amaç 1: Kariyer hizmetlerinin etkinliğini ve erişilebilirliğini artırmak						
Hedef 1.1	Hedef 1.1: Yıllık kariyer danışmanlığına katılım oranını %30 artırarak öğrencilerin hizmetlere erişimini genişletmek						
Hedef 1.2	Hedef 1.2 :Eğitim, atölye ve etkinliklerde memnuniyet puanını en az 4,5/5 seviyesine çıkararak hizmet kalitesini yükseltmek.						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl
PG 1.1.1: Yıllık danışmanlık randevu sayısı	%40	5	10	15	20	25	30
PG 1.1.2: Katılımcı artış yüzdesi	%30	%10	%15	%20	%25	%30	%35
PG 1.1.3: Hizmete erişim oranı	%30	%60	%65	%70	%75	%80	%85
Sorumlu Birim	KARİYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLETİŞİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik danışmanlık birimleri, Öğrenci işleri, Tanıtım ofisi						
Riskler	Öğrencilerin düşük farkındalığı, zaman yönetimi sorunları						
Stratejiler	Dijital tanıtım, fakülte sınıf ziyaretleri, mobil başvuru sistemi						
Maliyet Tahmini	Orta düzey (etkinlik organizasyon maliyetleri)						

Tablo 9. Hedef Kartı 2

Amaç 2	Stratejik Amaç 1: İş dünyası ile sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmek						
Hedef 2.1	Hedef 1.1: Yıllık en az 20 yeni işveren/ortak eklemek						
Hedef 2.2	Hedef 1.2 :Eğitim, atölye ve etkinliklerde memnuniyet puanını en az 4,5/5 seviyesine çıkararak hizmet kalitesini yükseltmek.						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl
PG 1.1.1: Yeni işveren sayısı	%40	2	4	6	8	10	12
PG 1.1.2: İş birliği devamlılık oranı	%30	%60	%65	%70	%75	%80	%85

PG 1.1.3: İşveren etkileşim etkinlikleri oranı	%30	%20	%30	%40	%50	%60	%70
Sorumlu Birim	KARİYER PLANLAMA VE MEZUNLARLA İLETİŞİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Sanayi iş birlikleri ofisi, mezun dernekleri, fakülteler						
Riskler	İşveren ilgisinin düşük olması, rekabetçi üniversiteler						
Stratejiler	Sektör ziyaretleri, markalı işveren günleri, mezun ağı kullanımı						
Maliyet Tahmini	Orta düzey (etkinlik organizasyon maliyetleri)						

3. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

☐ Kariyer Merkezi, temel misyonu olan öğrenci ve mezunların kariyer gelişimini destekleme konusunda işlevsel ve etkili bir yapıya sahiptir.

☐ Mevcut kabiliyetler, kısa vadeli hedeflerin gerçekleştirilmesi için yeterli olmakla birlikte, artan beklentiler ve iş gücü piyasasındaki hızlı değişim karşısında **kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır**.

☐ İnsan kaynağının artırılması, mezun ve işveren veri yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve iş dünyası ile stratejik ortaklıkların derinleştirilmesi öncelikli alanlardır.

☐ Dijital kariyer hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve performans izleme mekanizmalarının kurulması, merkezin etkinliğini ve sürdürülebilirliğini artıracaktır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

☐ Öğrenci ve mezun odaklı yapı: Kariyer planlama, danışmanlık ve yönlendirme hizmetlerinin hedef kitleye uygun biçimde sunulması

☐ Akademik ve idari iş birlikleri: Fakülteler, bölümler ve üniversite yönetimi ile güçlü koordinasyon

☐ İş dünyası bağlantıları: Kamu ve özel sektörle kurulan staj, istihdam ve mentorluk iş birlikleri

☐ Danışmanlık kapasitesi: Bireysel kariyer danışmanlığı, CV mülakat simülasyonları ve yetkinlik geliştirme faaliyetleri

☐ Etkinlik organizasyon kabiliyeti: Kariyer günleri, seminerler, eğitimler ve sektör buluşmalarının düzenlenmesi

☐ Kurumsal bilinirlik: Öğrenciler ve mezunlar nezdinde artan farkındalık

☐ Dijital araçların kullanımı: Online başvuru sistemleri, kariyer portalları ve uzaktan danışmanlık uygulamaları

B- Zayıflıklar

☐ Sınırlı insan kaynağı: Artan öğrenci ve mezun sayısına kıyasla personel yetersizliği

☐ Sürdürülebilir iş dünyası ilişkileri: Kurumsallaşmış ve uzun vadeli iş birliklerinin sınırlı olması

☐ Veri ve takip sistemleri: Mezun izleme, istihdam verileri ve etki analizlerinin yetersizliği

☐ Tanıtım eksikliği: Hizmetlerin tüm öğrencilere eşit düzeyde ulaşamaması

- ☐ Fiziksel mekân kısıtları: Bireysel danışmanlık ve etkinlikler için alan yetersizliği
- ☐ Bütçe sınırlamaları: Eğitim, etkinlik ve dijital altyapı yatırımlarında kaynak kısıtı
- ☐ Performans ölçümü: Hizmetlerin çıktılarının ve etkilerinin düzenli ölçülememesi

C- Değerlendirme

- ☐ Kariyer Merkezi, temel misyonu olan öğrenci ve mezunların kariyer gelişimini destekleme konusunda **işlevsel ve etkili bir yapıya** sahiptir.
- ☐ Mevcut kabiliyetler, kısa vadeli hedeflerin gerçekleştirilmesi için yeterli olmakla birlikte, artan beklentiler ve iş gücü piyasasındaki hızlı değişim karşısında **kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır**.
- ☐ İnsan kaynağının artırılması, mezun ve işveren veri yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve iş dünyası ile stratejik ortaklıkların derinleştirilmesi öncelikli alanlardır.
- ☐ Dijital kariyer hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve performans izleme mekanizmalarının kurulması, merkezin etkinliğini ve sürdürülebilirliğini artıracaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Faaliyet yılı içerisinde yürütülen çalışmalar değerlendirildiğinde, Kariyer Merkezinin öğrenci ve mezunların kariyer gelişimini destekleme yönündeki işlevini sürdürdüğü, ancak değişen iş gücü piyasası koşulları ve artan beklentiler doğrultusunda hizmet kapsamının geliştirilmesine ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. Genel ekonomik koşullar, istihdam piyasasında rekabetin artması ve sektörlerin nitelikli iş gücü beklentilerinin değişmesi, kariyer hizmetlerinin daha stratejik ve veri temelli bir yaklaşımla yürütülmesini zorunlu kılmaktadır.

Bu kapsamda, Kariyer Merkezinin insan kaynağı kapasitesinin güçlendirilmesi, kariyer danışmanlığı hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve dijital kariyer platformlarının etkin kullanımının artırılması önerilmektedir. Öğrenci ve mezunlara yönelik kişiselleştirilmiş kariyer rehberliği, çevrim içi eğitimler ve sektör bazlı etkinliklerin yaygınlaştırılması, hizmetlerin erişilebilirliğini ve etkililiğini artıracaktır. Ayrıca iş dünyası ile sürdürülebilir ve kurumsal iş birliklerinin geliştirilmesi, staj ve istihdam olanaklarının artırılmasına katkı sağlayacaktır.

Önümüzdeki dönemde karşılaşılabilecek başlıca riskler arasında; ekonomik dalgalanmalara bağlı olarak istihdam olanaklarının daralması, işveren iş birliklerinin sürekliliğinin sağlanamaması, bütçe ve insan kaynağı kısıtları ile mezunlara ilişkin veri takibinin yetersiz kalması yer almaktadır. Bu risklere karşı, iş birliği yapılan kurum ve sektör çeşitliliğinin artırılması, alternatif kariyer yolları (girişimcilik, serbest çalışma, uzaktan çalışma vb.) konusunda öğrenci ve mezunların bilgilendirilmesi ve mezun izleme sistemlerinin güçlendirilmesi önem arz etmektedir.

Ayrıca, performans izleme ve değerlendirme mekanizmalarının oluşturulması, gerçekleştirilen faaliyetlerin çıktı ve etkilerinin düzenli olarak ölçülmesine imkân sağlayacak; elde edilen veriler

doğrultusunda hizmetlerin sürekli iyileştirilmesine katkı sunacaktır. Kurumsal görünürlüğün artırılması amacıyla tanıtım faaliyetlerinin güçlendirilmesi ve paydaş geri bildirimlerinin sistematik olarak alınması da önerilen tedbirler arasında yer almaktadır.

Sonuç olarak, Kariyer Merkezinin değişen ekonomik ve istihdam koşullarına uyum sağlayabilmesi için stratejik planlama anlayışıyla hareket etmesi, risklere karşı önleyici tedbirler alması ve hizmetlerini sürekli geliştirmesi, birimin sürdürülebilir başarısı açısından önem taşımaktadır.