

"Liderlik Değerlendirme Anketi" *

Akademik Bölümler (Bölüm Başkanları, Program Başkanları ve Koordinatörler Değerlendirilecektir)

Sayın Katılımcı,

Bu anket, üniversitemizin kalite güvence süreçleri kapsamında yürütülen "Liderlik Değerlendirme Çalışması"nın bir parçasıdır. Çalışmanın amacı, yönetsel süreçlerin etkililiğini ve liderlik uygulamalarının gelişim alanlarını belirleyerek kurumsal iyileştirmelere katkı sağlamaktır.

Anket tamamen **gizlilik** esasına göre yürütülmektedir. Verdiğiniz yanıtlar yalnızca **istatistiksel analizlerde** kullanılacak olup, hiçbir şekilde kişisel düzeyde paylaşılmayacak, değerlendirme veya raporlama süreçlerinde isim, birim veya kimlik bilgisi yer almayacaktır.

Katılımınız kalite güvence süreçleri kapsamında yürütülen çalışmalar için önem arz etmektedir. Vereceğiniz geri bildirimler kurumumuzun liderlik anlayışını güçlendirmek ve yönetim süreçlerini daha katılımcı hâle getirmek açısından büyük önem taşımaktadır.

Katkılarınız için teşekkür ederiz.

Kalite Koordinatörlüğü

Antalya Belek Üniversitesi

*Lütfen aşağıdaki ifadeleri, bölüm başkanlığı, program başkanlığı ya da koordinatörlük makamının liderlik yaklaşımını dikkate alarak değerlendiriniz. Yanıtlarınız, yalnızca kurumsal gelişim amacıyla analiz edilecektir.

* Zorunlu soruyu belirtir

Adsız Başlık

1. Antalya Belek Üniversitesi'nde aktif olarak rektörlük (Rektör V., Rektör A.), rektör yardımcılığı, dekanlık, MYO müdürlüğü, bölüm başkanlığı, program başkanlığı, koordinatörlük görevlerinden en az bir tanesini yürütüyor musunuz? *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

☐ Hayır

☐ Evet

Çalıştığınız Birim

2. Kadronuz hangi birim/birimlerde bulunmaktadır *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

☐ Sanat ve Tasarım Fakültesi

☐ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

☐ İnsan Bilimler Fakültesi

☐ Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi

☐ Meslek Yüksek Okulu

☐ Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

☐ Koordinatörlükler (Diğer seçeneğinde belirtebilirsiniz)

☐ Diğer: _____

Liderlik Değerlendirme Anketi Soruları

Lütfen aşağıdaki ifadeleri, bölüm başkanlığı, program başkanlığı ya da koordinatörlük makamının liderlik yaklaşımını dikkate alarak değerlendiriniz. Yanıtlarınız, yalnızca kurumsal gelişim amacıyla analiz edilecektir.

3. Takip edilecek iyi bir modeldir *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

4. Hedeflere ulaşılacağına dair güven oluşturur *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

5. Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

6. Kurumsal değişime öncülük eder. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

7. Gelecek için sürdürülebilir yol haritası belirler *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

8. Kurumsal politika ve stratejilerin etkin bir şekilde yürütülmesine öncelik eder. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

9. Olası riskleri değerlendirir ve B planı oluşturur. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

10. Kalite süreçlerinin içselleştirilmesinde aktif rol alır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

11. Kurumun değerleri ile ortak hareket eder *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

12. Görevlendirmelerde yetkinliği esas alır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

13. Görüş ve önerilere açıktır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

14. Güç ve otorite kullanarak değil ikna yoluyla liderlik eder. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

15. Karar ve davranışlarında çalışanlara karşı adildir ve ayrım (cinsiyet, ırk, din, dil, * siyasi görüş vb.) gözetmez.

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

16. Çalışanlarının görevleriyle ilgili inisiyatif almasını destekler. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

17. Üniversite çalışanlarının yetenek ve becerilerinin neler olduğunu bilir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

18. Üniversitede yürütülen tüm iş süreçlerine hakimdir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

19. İşiyile ilgili güüncel gelişmeleri takip eder. *

Yalnızca bir şikkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

20. Eleştiride bulunduğı zaman nedenlerini açıklar. *

Yalnızca bir şikkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

21. Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır *

Yalnızca bir şikkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

22. Başkalarını yetiştirmek, onlara yeni bir şeyler öğretmek için zamanını verir. *

Yalnızca bir şikkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

23. Çalışma gruplarında dayanışmayı teşvik eder *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

24. Çalışanlar arasındaki çatışmalarda uzlaştıracıdır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

25. Süreç yönetiminde paydaş katılımını önemser *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

26. Süreçlerin iyileştirilmesinde paydaş görüşlerini dikkate alır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

27. Çalışanlara değer verir ve birey olarak saygı gösterir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

28. Çalışanlarıyla açık iletişim kurar *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

29. Çalışanlarıyla açık iletişim kurar *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

30. Çalışanların işini severek yapmalarını sağlayacak ortam yaratır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

31. Çalışanların beklentilerinin neler olduğunu öğrenir ve onlardan neler beklendiğini açıkça belirtir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

32. İhtiyaç duyulduğunda ulaşılabilir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

33. Her çalışana ihtiyaçları, yetenekleri ve beklentileri farklı olan bireyler olarak yaklaşır *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

34. Çalışanlarının görevleriyle ilgili inisiyatif almasını destekler. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

35. Güçlü yönlerini geliştirmeleri konusunda çalışanlarını yönlendirir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

36. Çalışanlarını hedef odaklı yönlendirir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

37. Çalışanların teknolojik yeniliklere uyum sağlamasına öncülük eder. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

38. Çalışanların potansiyelini keşfederek yönlendirir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

39. İş süreçlerini sadeleştirerek çalışmalarını kolaylaştırır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

40. Toplumsal katkıya yönelik çalışmalarını teşvik eder ve destekler. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

41. Yeni proje ve fikirleri destekler. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

42. Hatalarını tolere etme düzeyi yüksektir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

43. Sorunlar karşısında çözüm odaklıdır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

44. Esnek ve değişime açıktır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

45. Kurumunu etkin olarak tanıtır ve temsil eder. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

46. Riskli durumlarda hızlı karar alır. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

47. Çoklu iş süreçlerini koordine eder. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

48. Belirsizlik durumlarında farklı çözüm yolları geliştirir. *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

49. Onunla çalışıyor olmaktan memnunum *

Yalnızca bir şıkkı işaretleyin.

1 2 3 4 5

Kesi ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Kesinlikle Katılıyorum

50. Ek görüş, öneri veya açıklamalarınızı bu alana yazabilirsiniz. *

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır.

Google Formlar

